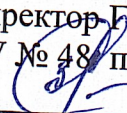


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
«Профессиональное училище №48 п. Подгорный»  
(ГБПОУ ПУ №48 п. Подгорный)

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБПОУ  
ПУ № 48 п. Подгорный  
 Зайцева С.В.  
«27» 02 2021 год

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о волонтерском центре «Пульс»**

Регистрационный № \_\_\_\_\_

2021 г.



Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся ГБПОУ ПУ №48 п. Подгорный определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

## **I. Общие положения**

1.1. Волонтерский центр – это студенческое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Студенческий центр волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных обучающихся.

1.2. Центр создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправия его членов.

1.3. Участником центра может стать обучающийся 1-3 курса, педагоги, работники и преподаватели которые поддерживают цели и задачи центра и ориентированы на ценности общества.

1.4. Член центра может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского центра за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

## **II. Цели и задачи**

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- Привлечение обучающихся к решению социально значимых проектов.
- Профилактика вредных привычек, наркомании.
- Развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.
- Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья обучающихся.
- Подготовка лидеров для работы в студенческой среде.



- Формирование социальных навыков.
- Организация досуга обучающихся как одного из звеньев профилактической работы.
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

### **III. Ведущие принципы деятельности центра**

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

### **IV. Основные направления деятельности**

- Просветительская
- Социальная
- Спортивная
- Охранно-профилактическая
- Информационно-рекламная

### **V. Виды добровольческой деятельности**

- Проведение профилактической работы с обучающимися из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).
- Оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.
- Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.
- Пропаганда здорового образа жизни.
- Социальное патронирование, пожилых людей, центров временного пребывания детей, помощь Центру социального обслуживания населения.
- Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.
- Информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения.



- Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

## **VI. Права и обязанности волонтеров**

### **6.1. Волонтер имеет право:**

- Добровольно вступать в волонтерское движение.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам училища и данному Положению.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в центре, организации, с которой он сотрудничает.
- Участвовать в управлении добровольческим центром через деятельность в органах самоуправления.

### **6.2. Волонтер обязан:**

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего центра и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.
- Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
- Добросовестно выполнять порученную работу.
- Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

## **VII. Основные принципы руководства центра**

### **7.1. Волонтерским центром руководит воспитатель, который:**

- Представляет центр перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.
- Организует деятельность волонтерского центра.
- Ведет документацию центра и отчетывается о своей работе перед общим собранием.
- Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в центре.
- Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутренней организационной культуры.
- Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского центра.
- Организует продуктивный, творческий досуг членов центра и их взаимодействие во внеурочное время.

### **7.2. Руководитель волонтерского центра несет ответственность за психологический климат и безопасность членов центра.**

## **VIII. Поощрение волонтера**

- Объявление благодарности приказом по училищу.



- Награждение грамотой.
- Вручение подарка, сувенира.
- Выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах.
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте училища и страницах в социальных сетях, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.
  - Награждение от официальных лиц.
- Фотография с официальными лицами или известными людьми.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

Рассмотрено и одобрено на заседании Педагогического совета Училища

Протокол от «26» февраля 2021 г. № 3